

Trenta assunzioni nei prossimi tre anni a fronte di una previsione di 42 pensionamenti, nel 2015 non c'è stata nessuna assunzione

Il Comune torna ad assumere

Attualmente i dipendenti sono stati 359 con un'età media di 49 anni

Segue da pag. 1

Solo a quel punto partiranno i concorsi. A essere assunte, tutte a tempo indeterminato, figure diverse che andranno a coprire molte aree: dai lavori pubblici, alla polizia municipale, dal settore elaborazioni dati a quello ambiente e territorio, passando per cultura-attività produttive e segreteria generale.

Questo il piano triennale delle assunzioni presentato dalla Giunta in commissione consiliare, quasi un po' a sorpresa, dopo due anni di semiparalisi delle assunzioni. Arriva infatti dopo che il Comune aveva assunto le ultime 6 persone, ma non tutte a tempo indeterminato, nel 2014, a fronte di 5 pensionamenti, nel 2015 invece nessuna assunzione, nonostante le 22 persone andate in pensione.

Una politica che dovrebbe favorire anche quel ricambio generazionale che l'Amministrazione indica come strategia prioritaria, in fatto di personale, per i prossimi tre an-

PERSONALE IN SERVIZIO				
Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Totale	Di cui a part-time	Posti vacanti
Dirigenti	10	9	0	1
Funzionari (D3)	12	10	1	2
Direttivi (D1)	45	42	5	3
Istruttori (C)	167	158	31	9
Collaboratori (B3)	43	33	6	10
Esecutori (B1)	89	76	25	13
Operatori (A)	38	31	4	7
Totale	405	359	72	46

ni. Attualmente i dipendenti comunali, 359 al 1° settembre 2015, hanno un'età media di 49,34 anni, con ben 174 persone tra i 51 e i 60 anni e 115 tra i 41 e i 50. Solo 6 quelli con meno di 30 anni e 61 quelli tra 31 e 40, 17 gli over 60. Un'età media che tende ad invecchiare costantemente, vista la mancanza di ricambio degli ultimi anni.

"Oltre all'esigenza di ringiovanire il personale, si lega anche la necessità di utilizzare strumenti di lavoro e tecnologie sempre più innovative - ha spiegato l'assessore al personale del Comune Franca Giordano -, ci sono altre due strategie che riteniamo ancora più importanti da portare avanti di qui al 2018. Anzitutto la formazione, intesa come

valorizzazione del personale interno, che vogliamo continuare a portare avanti anche nonostante la normativa che riduce le risorse destinate a questa voce. Poi la riduzione dei dirigenti a favore di un aumento delle figure apicali intermedie, le cosiddette posizioni organizzative, che stanno a metà tra dirigenti del settore e il resto del

PIANO ASSUNZIONI		
Anno	Cessazioni	Assunzioni
2014	5	6
2015	19	0
2016 (previste)	13	13
2017 (previste)	13	9
2018 (previste)	16	8

I DIPENDENTI COMUNALI	
Donne	194
Uomini	179
ETÀ	
20-30 anni	6
31-40 anni	61
41-50 anni	115
51-60 anni	174
Oltre 60 anni	17
TITOLO DI STUDIO	
Laurea	83
Diploma superiore	177
Scuola obbligo/qualifica professionale	113

personale". Ad oggi sono 9 i dirigenti, 8 uomini e una sola donna, la comandante della Polizia Municipale, Stefania Bosio. Se infatti le quote rosa sono rispettate nel complesso del personale, con 194 donne e 179 uomini, assolutamente sbilanciato il rapporto quando si parla di dirigenti, perché la maggior parte dei settori sono affidati a uo-

mini, tutti tranne i vigili urbani appunto.

Per favorire il ricambio generazionale, infine, il Comune intende avviare una politica di risoluzione unilaterale del contratto di lavoro per coloro che abbiano 62 anni di età e abbiano maturato gli anni di anzianità contributiva necessaria alla pensione anticipata.

Sara Comba